



Fin de año de premios y reconocimientos



EDITORIAL

Diciembre representa un momento de balance y reconocimiento para la Universidad de Sonora. En esta edición, la Gaceta da cuenta de un año marcado por el esfuerzo colectivo y, de manera especial, por la entrega de distintos premios institucionales que distinguen trayectorias, aportaciones académicas y compromisos ejemplares con la vida universitaria.

Los reconocimientos otorgados durante este mes no solo celebran logros individuales y colectivos, sino que reflejan los valores que sustentan a la institución: excelencia académica, vocación docente, investigación con impacto social y responsabilidad universitaria. Cada premio es testimonio del trabajo constante que fortalece el prestigio de la Universidad de Sonora y su contribución al desarrollo del estado.

Estos galardones constituyen también un acto de memoria institucional, al visibilizar historias de dedicación que han contribuido a la consolidación de la Universidad de Sonora a lo largo del tiempo. Reconocer trayectorias y aportaciones significa valorar el conocimiento, la experiencia y el compromiso que sostienen la vida académica y administrativa de la institución.

Asimismo, los premios representan un estímulo para las nuevas generaciones, al establecer referentes claros de responsabilidad, ética y vocación universitaria. Son una invitación a continuar construyendo una comunidad comprometida con la excelencia y el servicio público.

Junto a estos reconocimientos, las páginas interiores muestran una comunidad activa que impulsa la acreditación de programas educativos, la formación científica del estudiantado y la reflexión sobre temas prioritarios como la salud integral y el bienestar emocional. Estas acciones confirman que el reconocimiento es resultado de procesos sólidos y de una visión institucional compartida.

Al cerrar el año, la Universidad de Sonora refrenda su compromiso con la calidad, la ética y el servicio público.

DIRECTORIO

GACETA
ÓRGANO INFORMATIVO
DE LA UNIVERSIDAD DE SONORA

Dena María Camarena Gómez
RECTORA

Guillermo Cuamea Cruz
SECRETARIO GENERAL
ADMINISTRATIVO

Enrique Bolado Martínez
SECRETARIO GENERAL
ACADÉMICO

Jesús Moreno Durazo
DIRECTOR DE COMUNICACIÓN

Jesús Armando Cázares López
SUBDIRECTOR DE
COMUNICACIÓN

Aleyda Gutiérrez Guerrero
EDITORA

Ramón Arturo Flores Rodríguez
DISEÑO

Cruz Teros Canizález
Christian Ruiz Ballesteros
STAFF FOTOGRAFÍA

Beatriz Espinoza Sotelo
Elías Quijada López
Paula Trespalacios Argain
STAFF DE REDACCIÓN

Olivia Paredes Rosagel
INFORMACIÓN CAMPUS
NAVOJOA

Luz Haydeé Gaxiola Cabrera
INFORMACIÓN CAMPUS
SANTA ANA, CABORCA Y
NOGALES

GACETA UNISON es una publicación mensual
editada por la Dirección de Comunicación
de la Universidad de Sonora.

Dirección: Boulevard Luis Encinas y calle Rosales
(Edificio de Rectoría)
Código Postal: 83000
Teléfono y fax: (662) 259 2101 y 259 2182
Correo electrónico:
prensa@unison.mx

La opinión de los articulistas no refleja
necesariamente el criterio de este órgano
informativo de la Universidad de Sonora.

Unison implementa becas de exención de pagos y alimenticia para sus estudiantes

La Universidad de Sonora incorporó dos programas de apoyo sin precedentes en su política institucional de inclusión y permanencia escolar: la Beca de Exención por Vulnerabilidad Socioeconómica y las Becas Alimenticias, ambas en operación a partir del semestre 2026-1.

Su creación marcó un punto de avance en la atención de estudiantes con limitaciones económicas y fortaleció el compromiso de la institución con el acceso equitativo a la educación superior.

La rectora Dena María Camarena Gómez subrayó que estas becas reflejan la convicción de la Universidad de garantizar que ninguna persona vea interrumpida su formación por motivos económicos.

Explicó que los programas nacieron como parte de los esfuerzos para ampliar los beneficios estudiantiles derivados de las recientes modificaciones al Reglamento de Cuotas.

Añadió que la institución debe responder con acciones concretas a las necesidades de su comunidad y que esta medida coloca a la Unison en un escenario más justo y más sensible a las realidades de su alumnado y que las dos becas representan un apoyo directo a miles de jóvenes.

La Beca de Exención cubre el total de los pagos de reinscripción y colegiatura para estudiantes de licenciatura en situación de vulnerabilidad económica, mientras que el programa de Becas Alimenticias abre la posibilidad de obtener un desayuno o comida gratuita en los comedores universitarios de todos los campus.

Con ello se atiende no solo la carga financiera, sino también un aspecto fundamental para el bienestar académico: la alimentación.

El anuncio institucional contó con la participación del secretario de Rectoría, Benjamín Burgos Flores; del secretario general administrativo, Guillermo Cuamea Cruz; del tesorero general, Juan Carlos Martínez Verdugo; del director de Comunicación, Jesús Moreno Durazo, y del director de Tecnologías de la Información, David Humberto Colín Gutiérrez.

Todas estas instancias hicieron posible la implementación de las becas, pues requirió coordinación administrativa, financiera y tecnológica para asegurar un proceso transparente y accesible, así como su difusión.

La Dirección de Apoyo a Estudiantes, encabezada por Jessica Yvette Coronado Verdugo, asumió la operación de las convocatorias y ofreció acompañamiento a quienes deseaban solicitar los beneficios. La oficina habilitó equipo de cómputo para estudiantes sin acceso a computadora y orientó en la integración de documentos, lo que facilitó la participación de sectores con mayor vulnerabilidad.

La universidad destinó 10 millones de pesos para la Beca de Exención y 2 millones de pesos para las Becas Alimenticias, recursos provenientes de fondos propios. Esta asignación permite que el impacto se extienda a todos los campus y refuerce la visión institucional de permanencia escolar.



Entregan Premios Anuales 2024-2025



La Universidad de Sonora llevó a cabo la Ceremonia de Entrega de Premios Anuales a profesores, investigadores, técnicos académicos y trabajadores distinguidos correspondientes al periodo 2024-2025, en la que reconoció a 31 integrantes de su comunidad de los distintos campus.

En su mensaje, la rectora Dena María Camarena Gómez resaltó la importancia del trabajo académico y administrativo que sostiene la misión universitaria.

Señaló que esta ceremonia institucional es uno de los actos más significativos de la institución, porque se reconoce en cada rubro a quienes destacaron durante el último año por su perseverancia, vocación, responsabilidad y espíritu solidario.

“El galardón que hoy han recibido no es una concesión automática, pues los lineamientos de los premios anuales buscan que se mejoren las prácticas laborales, tanto personales como del equipo, y que se revitalice el espíritu de colaboración permanente para ampliar los horizontes profesionales o alcanzar un alto rendimiento en las distintas tareas que se realizan en esta institución”, destacó.

Fortalecer excelencia y estimular productividad

En el evento, realizado el 9 de diciembre, el docente Gonzalo Armando Navarro Armendáriz dirigió un mensaje en representación de la Comisión Responsable para la asignación de los premios.

Mencionó que el trabajo realizado por la comisión se desarrolló con estricto apego a la normatividad universitaria vigente, particularmente a lo establecido en la Ley Orgánica 169 de la Universidad de Sonora.

Explicó que los integrantes del jurado realizaron un análisis exhaustivo y minucioso de los expedientes de

cada aspirante, ponderando los criterios establecidos como es la contribución académica y científica, la productividad, la innovación, la formación de nuevos profesionistas, la calidad del desempeño y el compromiso institucional.

Por su parte, Ana Esther Álvarez Villa, profesora distinguida del Departamento de Ciencias Económico-Administrativas del Campus Nogales, ofreció una intervención a nombre de las y los galardonados, en la cual aseguró que este premio es un reconocimiento a la diversidad de los orígenes que distinguen a los integrantes de la comunidad universitaria.

“Pero si nuestros pasados fueron diversos, nuestro presente y nuestro futuro están profundamente unidos por la pasión al servicio y unidos por el inquebrantable compromiso de formar nuevos profesionistas. Este es el hilo dorado que nos conecta, aun cuando muchos de nosotros no nos conocemos. Esa es la fuerza invisible pero poderosa que nos sostiene día a día”, indicó.

Aseguró que los docentes seguirán avanzando en la encomienda de formar a futuros profesionales y generar ciencia de frontera, pues este premio no es un punto final, sino la continuación de un mejor quehacer universitario que genere conocimiento y resuelva problemas reales de nuestra comunidad.

En total, en esta edición se entregaron 31 premios, 13 correspondieron a la categoría de Profesores; 9 a Investigadores; 2 a Técnicos Académicos, y 7 a trabajadores, de los cuales 18 son hombres y 13 mujeres.

También asistieron autoridades universitarias de todos los campus, ex rectores, familiares y amigos de los reconocidos.

RECIBIERON EL PREMIO ANUAL

INVESTIGADOR DISTINGUIDO

CAMPUS HERMOSILLO-CAJEME

Facultad Interdisciplinaria de Ciencias
Biológicas y de Salud

Francisco Rodríguez Félix

Facultad Interdisciplinaria de Ciencias
Exactas y Naturales

Josué Elías Juárez Onofre

Facultad Interdisciplinaria de Ciencias
Económicas y Administrativas

Sergio Ramón Rossetti López

Facultad Interdisciplinaria de Ciencias
Sociales

Virginia Romero Plana

Facultad Interdisciplinaria de Ingeniería

Dora Evelia Rodríguez Félix

CAMPUS CABORCA

Departamentos de Ciencias Químico
Biológicas y de Física, Matemáticas
e Ingeniería

Edwin Barrios Villa

CAMPUS NAVEJOA

Departamentos de Ciencias Químico
Biológicas y de Física, Matemáticas
e Ingeniería

José Guadalupe Soñanez Organio

CAMPUS NOGALES Y SANTA ANA

Departamentos de Ciencias Sociales

Luis Alonso Hagelsieb Dórame

Departamento de Ciencias Económico

Administrativas

Crisel Yalitze Lugo Gil



Consulta la galería
en Gaceta Unison

PROFESOR DISTINGUIDO

CAMPUS HERMOSILLO-CAJEME

Empate entre cuatro

Facultad Interdisciplinaria de Ciencias
Biológicas y de Salud

Luisa Alondra Rascón Valenzuela

Ricardo Zamorano Algandar Isamar

Daniela Enríquez Quintero

Moisés Omar Ayala Burboa (Cajeme)

Facultad Interdisciplinaria de Ciencias
Exactas y Naturales

Francisco Javier Cuen Romero

Facultad Interdisciplinaria de Ciencias
Sociales

Arturo Ordaz Álvarez

Diego López Dórame

CAMPUS CABORCA

Departamentos de Ciencias
Económico Administrativas

Ramón Aurelio Márquez García

Departamento de Ciencias Sociales

Federico Hans Hagelsieb

Departamentos de Ciencias Químico
Biológicas y de Física, Matemáticas e
Ingeniería

Mayra Alejandra Méndez Encinas

CAMPUS NAVEJOA

Departamentos de Ciencias Químico
Biológicas, y de Física, Matemáticas
e Ingeniería

Mario Eduardo Almada Ortiz

CAMPUS NOGALES-SANTA ANA

Departamentos de Ciencias Sociales

Nehemias Cuamba Osorio

Departamento de Ciencias Económico
Administrativas

Ana Esther Álvarez Villa

TÉCNICO ACADÉMICO DISTINGUIDO

CAMPUS HERMOSILLO

Facultad Interdisciplinaria de Ciencias
Biológicas y de Salud

Departamento de Ciencias Químico
Biológicas

Dalila Fernanda Canizales Rodríguez

Facultad Interdisciplinaria de Ingeniería

Departamento de Investigación en
Polímeros y Materiales

Silvia Elena Burruel Ibarra

TRABAJADOR DISTINGUIDO

CAMPUS HERMOSILLO

Administrativo

Dirección de Vinculación y Extensión

Narciso Navarro Gómez

Servicio

Departamento de Ciencias Químico
Biológicas

Rubén Dranat Bustamante Machado

CAMPUS NAVEJOA

Administrativo

Contraloría General

Brenda García Barrón

Servicio

Subdirección de Servicios y Apoyo
Académico

Rosa Icela Coronado Álvarez

CAMPUS CABORCA

Administrativo

Departamento de Ciencias Económicas
y Sociales

Gerardo Hugo Fuentes Morales

CAMPUS NOGALES

Administrativo

Dirección Administrativa Campus
Nogales

Vanessa Lara González

Servicio

Dirección Administrativa Campus
Nogales

Samaria Nohemí Sosa Valenzuela



Se entregaron **31** premios:
13 a Profesores; **7** a trabajadores
9 a Investigadores, y
2 a Técnicos Académicos

El 96% de programas presentados por la Unison fueron aprobados por el Sistema Nacional de Posgrados

Gracias a sus estándares de calidad consolidados, la Universidad de Sonora logró la aprobación de 46 posgrados que sometió a evaluación en la Convocatoria 2025 del Sistema Nacional de Posgrados, emitida por la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación (Secihti).

Jesús Adolfo Minjárez Sosa, titular de la Dirección de Apoyo a Docentes, Investigación y Posgrado, dijo que fueron 48 posgrados los presentados, logrando la aprobación de 46, lo que representa un 96% de reconocimiento.

Este logro, dijo, reafirma el liderazgo académico y científico de la Unison y la posiciona como la institución de educación superior líder en Sonora y una de las más destacadas de la región noroeste del país.

“Este porcentaje coloca a la institución como referente estatal y regional en términos relativos, considerando el tamaño de su matrícula, su población académica y la magnitud de su actividad investigadora.

“Este resultado tiene un impacto directo en los estudiantes, ya que quienes ingresan a estos programas reconocidos cuentan con acceso a becas otorgadas por la Secihti, lo que fortalece su permanencia y desempeño académico”, aseguró.

Estos reconocimientos, enfatizó, se renuevan cada dos o tres años, lo que obliga a la institución a mantener y fortalecer sus estándares académicos, y en este contexto, las políticas internas impulsadas por la actual administración universitaria, encabezada por la rectora Dena María Camarena Gómez, permitirán no solo sostener estos resultados, sino mejorar de manera continua.

Programas de posgrado

Actualmente, la Universidad de Sonora ofrece 56 programas de posgrado distribuidos en 16 doctorados, 36 maestrías, cuatro especialidades, además de nueve especialidades médicas, que en conjunto atienden a una población total de 1,431 estudiantes, quienes se forman en áreas estratégicas para el desarrollo científico, tecnológico y social de Sonora y de México, precisó.

Subrayó que el reconocimiento del SNP se obtiene tras un riguroso proceso de evaluación que considera la pertinencia y actualización de los planes de estudio, la integración del núcleo académico con profesores de

tiempo completo y miembros del Sistema Nacional de Investigadoras e Investigadores (SNII), la calidad y continuidad de los proyectos de investigación, las tasas de graduación y la incidencia social de los programas.

Minjárez Sosa destacó que cada estudiante de posgrado está vinculado a un proyecto de investigación, lo que fortalece la generación de conocimiento y su impacto en distintos sectores de la sociedad.

Detalló que de los 46 programas reconocidos se distribuyen en las seis Facultades Interdisciplinarias de la institución, con una presencia significativa en Ciencias Exactas y Naturales con 12 programas de calidad; Ciencias Biológicas y de Salud con 11 posgrados; Ingenierías y Ciencias Sociales registra nueve posgrados reconocidos cada una; Humanidades y Artes posee tres posgrados y Ciencias Económicas Administrativas, dos.

“Como institución pública, autónoma y principal casa de estudios del estado, la Universidad de Sonora asume este reconocimiento como una responsabilidad social y el mensaje a la sociedad es de confianza y de orgullo porque nuestros estudiantes se están formando en programas de la más alta calidad, no solo porque lo diga la Universidad, sino porque así lo acreditan organismos evaluadores externos”, recalcó el director de Apoyo a Docentes, Investigación y Posgrado.



Avanza Universidad de Sonora hacia entornos 100% libres de humo de tabaco y emisiones



Como resultado del esfuerzo institucional sostenido y coordinado, la Universidad de Sonora entregó reconocimiento como Espacios 100% Libres de Humo de Tabaco y Emisiones a 35 departamentos de los campus Hermosillo, Cajeme, Santa Ana, Nogales y Navojoa.

La rectora Dena María Camarena Gómez encabezó la ceremonia de entrega de los documentos avalados por la Dirección General de Salud Mental y Adicciones de la Secretaría de Salud, con vigencia para los próximos tres años.

En el evento, la rectora consideró que esta certificación representa un paso decisivo en la consolidación de la máxima casa de estudios como un referente social en la promoción de hábitos saludables y de protección a la salud pública considerados en la Agenda 2030.

“Esta ceremonia de entrega de reconocimientos como Espacio Libre de Humo de Tabaco y Emisiones 2025-2028 de los 35 departamentos que conforman los campus de Navojoa, Cajeme, Hermosillo, Santa Ana y Nogales, representan casi el 90% del total de los departamentos de nuestra Casa de Estudios”, expresó.

Camarena Gómez recordó que el proyecto de Espacios Libres de Humo de Tabaco y Emisiones fue creado en el año 2022 con el objetivo de proteger a la comunidad universitaria de los efectos nocivos del tabaquismo pasivo y para fomentar una cultura de prevención y autocuidado.

Resaltó el esfuerzo realizado por Fara Gisela Arreola Romero, representante de la Comisión de Prevención de Adicciones de la Universidad de Sonora y directora del Centro de Integración Juvenil, así como el apoyo de la titular de la Dirección General de Salud Mental y Adicciones de la Secretaría de Salud, Hermosillo Sur.

“Queremos marcar una línea a seguir y este es un proceso que poco a poco, y con el compromiso y el apoyo de todos lo podemos lograr y uno de los propósitos es que para el año 2030 egresen las primeras generaciones de la Universidad de Sonora libres de humo de tabaco y de emisiones”, añadió.

La bienvenida al evento estuvo a cargo del director de Programas Estratégicos y Proyección Universitaria, José Enrique Flores Argüelles, quien

argumentó que este proyecto está estrechamente vinculado con la normativa nacional sobre este precepto.

“El proceso que hoy celebramos fue largo y profundamente colaborativo; inicialmente se convocó a todos los departamentos de los seis campus y se designó a responsables y enlaces que recibieron capacitación especializada.

“Se adecuaron los espacios físicos con señalética y ceniceros en las áreas permitidas y se realizaron actividades de sensibilización que involucraron a estudiantes, docentes, personal administrativo y personal directivo”, señaló.

Agradeció de esta manera a los responsables de las áreas administrativas y jefaturas de los departamentos por su entrega y liderazgo, así como a la comunidad universitaria por asumir este cambio con responsabilidad.

Durante el evento, realizado el 15 de diciembre, en el Auditorio del Centro de las Artes, también estuvieron presentes Arleth Idalel Meza Aguilar, como representante de la Dirección General de Salud Mental y Adicciones de la Secretaría de Salud; y el secretario general administrativo, Guillermo Cuamea Cruz, así como invitados especiales y enlaces de las comisiones que participaron en este cambio que permitirá a la institución lograr, en breve tiempo, el 100% de espacios libres de humo de tabaco y de emisiones.



Reconocen a trabajadores administrativos de confianza



La Universidad de Sonora llevó a cabo la Ceremonia de Entrega de Reconocimientos a 73 trabajadores Administrativos de Confianza con 15, 20, 25, 30 y 35 años de servicio, que simboliza el compromiso profesional y una participación constante en el fortalecimiento académico, administrativo y humano de la institución.

Este evento, realizado en el auditorio “Dr. Alfredo Padilla Barba” del Departamento de Medicina y Ciencias de la Salud, se reconoció a, 41 mujeres y 32 hombres. 43 trabajadores con 15 años, 12 con 20 años, 12 con 25 años, cinco con 30 años y uno con 35 años de trayectoria en la institución.

La rectora Dena María Camarena Gómez, ofreció un mensaje de reconocimiento al personal distinguido, en el que destacó la importancia de este sector, pues sobre él recae buena parte de las tareas que permiten cumplir compromisos institucionales ante organismos externos, atender requerimientos cotidianos de la comunidad universitaria y fortalecer la gobernanza mediante procesos y prácticas que aseguran el funcionamiento ordenado de la institución.

“No tengo duda de que las y los trabajadores de confianza hacen muy bien su trabajo. Y esto me motiva a participar con gusto en esta ceremonia en la que les otorgamos un merecido reconocimiento y, además, me brinda la oportunidad de refrendar mi admiración por la calidad individual y colectiva con la que se desempeñan, poniendo siempre en alto el nombre de la universidad”, dijo.

Señaló que gran parte de los logros universitarios se debe al trabajo del personal administrativo de confianza, a quien invitó a continuar su preparación y fortalecer su crecimiento profesional.

“Donde quiera que se ubiquen las y los trabajadores de confianza de nuestra máxima casa de estudios, saben que por encima de todo tienen un objetivo puntual: asegurar que la institución opere de manera ética, transparente y

eficiente, colocando a la comunidad universitaria y a la sociedad en general como meta principal de su actividad cotidiana”, resaltó.

Años de servicio que fortalecen a la Universidad

En representación del personal homenajeado, Jesús Armando Zamora Aguirre, trabajador de confianza con 25 años de servicio, dirigió unas palabras a nombre de sus compañeras y compañeros en el que compartió interesantes reflexiones de la historia de la institución y de la labor que desempeña este sector de la comunidad universitaria.

Expuso que la Universidad transforma y fortalece a cada integrante de su comunidad mediante principios, valores y la convivencia con personas cultas y comprometidas. En un tono personal y reflexivo, compartió el privilegio de contar con un empleo que disfruta profundamente.

El trabajador adscrito a la Dirección de Comunicación señaló también que este sentir es compartido por muchos de los homenajeados, quienes identifican su labor como parte de su crecimiento personal.

“En nuestra universidad hay una riqueza que se regenera cada cierto tiempo en su comunidad laboral, y los trabajadores de confianza somos parte de esa fuerza que hace que la alma mater siga avanzando y que mantenga su liderazgo en la sociedad. Todos nosotros, los que estamos aquí y los que siguen en sus espacios de trabajo, construimos cada día una institución que es el mayor patrimonio ético y moral de los sonorenses”, apuntó.

El evento se llevó a cabo el 8 de diciembre y contó con la intervención musical de Pablo Salazar Carrillo, trabajador de confianza con 25 años de servicio y director de la Rondalla del Desierto y concluyó con la interpretación del Himno Universitario y la toma de la fotografía grupal.

En la ceremonia también estuvieron presentes autoridades universitarias, además de compañeros, familiares y amigos de los reconocidos.



Estudiantes de la Licenciatura en Ciencias de la Computación de la Universidad de Sonora obtuvieron el primer y segundo lugar en la 24 Mexican International Conference on Artificial Intelligence (MICAI 2025), organizada por el Centro de Investigación en Matemáticas (CIMAT) y la Universidad de Guanajuato.

El primer lugar fue para el equipo integrado por Alan David Torres Flores, Manuel Eduardo Gortáez Blanco, Omar Pacheco Velásquez, Ángel Fernando Bórquez Guerrero y Dante Alejandro Tostado Cortés, mientras que la segunda posición correspondió a Ana Laura Chenoweth Galaz, Georgina Salcido Valenzuela y Denisse Gabriela Antúnez López, con lo que la Unison logró un destacado 1-2 en esta competencia internacional.

El proyecto ganador del primer sitio se enfocó en la clasificación de imágenes endoscópicas con un número reducido de datos, una línea de trabajo con aplicaciones directas en el ámbito médico, al permitir análisis eficientes incluso en contextos con recursos limitados.

Por su parte, el proyecto que obtuvo el segundo lugar consistió en el desarrollo de un algoritmo de inteligencia artificial capaz de adaptarse a dominios no vistos previamente, lo que amplía las posibilidades de análisis y clasificación de imágenes médicas con escasa información disponible.

Ambos equipos contaron con apoyo institucional para el acceso a recursos de Cómputo de Alto Rendimiento de la Universidad de Sonora, lo que fortaleció el desarrollo de sus propuestas.



Equipo ganador del primer lugar.



Ganadoras del segundo lugar.

Recibe Elizabeth Araux Premio Nacional de Educación en Ciencias de la Tierra

Por su liderazgo en el ámbito educativo y sus aportes a la divulgación de las Ciencias de la Tierra, Elizabeth Araux Sánchez, académica jubilada del Departamento de Ingeniería Civil y Minas de la Universidad de Sonora, recibió el Premio Nacional de Educación que otorga la Asociación de Ingenieros de Minas, Metalurgistas y Geólogos de México (AIMMGM).



Elizabeth Araux dedicó más de 35 años a la docencia universitaria.

El galardón fue entregado durante la XXXVI Convención Internacional de Minería 2025, celebrada en Acapulco, Guerrero, por el dirigente nacional del organismo, Rubén del Pozo Mendoza, quien reconoció su compromiso con la formación de nuevas generaciones en las áreas de geología y minería.

Durante la ceremonia se destacó la trayectoria académica de Araux Sánchez como referente para estudiantes y profesionales del ramo, así como su impulso a programas de aprendizaje sólidos y a la promoción de las Ciencias de la Tierra como eje del desarrollo nacional.

Geóloga de formación y maestra en Ciencias con especialidad en yacimientos minerales, dedicó más de 35 años a la docencia universitaria, donde impartió asignaturas básicas y especializadas, además de participar en la creación del Laboratorio de Mineralogía y Petrología del departamento.

Ha escrito más de 14 libros especializados y ha recibido diversos reconocimientos por parte de la Universidad de Sonora, organizaciones del sector minero y otras instancias, en reconocimiento a su aporte académico, social y a la visibilidad de la mujer en esta disciplina.

Ganan estudiantes de LCC concurso de fotorreportaje sobre el bacanora

Estudiantes de la Licenciatura en Ciencias de la Comunicación de la Universidad de Sonora obtuvieron el segundo y tercer lugar en el Concurso de Fotorreportaje realizado en el marco del Bacanora Xperience 2025, evento dedicado a la difusión de la riqueza cultural y productiva del bacanora.

La premiación se llevó a cabo durante la clausura del encuentro, celebrado los días 21 y 22 de noviembre en San Carlos, Nuevo Guaymas, donde se reconoció el talento visual y narrativo de jóvenes creadores.

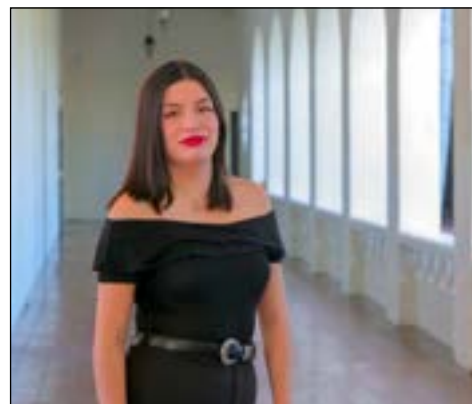
El segundo lugar fue otorgado al equipo conformado por Karla María Amaya Molina, Bárbara Encinas Quiroz y Daniel Alejandro Quintero Padilla, con el trabajo titulado La laguna de Ures, una propuesta visual que documenta el proceso artesanal del bacanora en esta región de Sonora.

Este fotorreportaje formó parte de un proyecto académico de titulación sobre el Río Sonora desde una perspectiva gastronómica y contó con la asesoría del profesor Joaquín Andrés Félix Anduaga.

El tercer lugar correspondió al proyecto Tenacidad de la tierra sonorenses, de Itzel Alvarado Camargan, estudiante de la licenciatura, con una imagen capturada en el municipio de Bacanora que retrata el trabajo tradicional en torno al agave.

Este trabajo contó con el acompañamiento académico de la maestra Vilma Campa Robles, en el marco de la asignatura de Fotografía.

El certamen fue convocado por Hotel San Carlos Plaza y Ajedrez Eventos y Soluciones, con el apoyo de la Secretaría de Educación y Cultura. El primer lugar fue otorgado a estudiantes del ITESCA.



Participan docentes en Congreso Internacional de Calidad en Ecuador

Docentes del Departamento de Contabilidad de la Universidad de Sonora tuvieron una destacada participación en el XVI Congreso Internacional de la Calidad y el VII Congreso de la Calidad Integrada, que se llevaron a cabo en Quito, Ecuador.

En representación de esta casa de estudios, Amelia Güereña Gardea y María del Rosario Soto Federico presentaron la ponencia "Aplicación de la Inteligencia Artificial en la Elaboración del Informe Integrado: Implicaciones para la Calidad de la Información Financiera y Sostenible conforme a las NIF y NIS", en la que también participó el académico José Humberto López Caballero como coautor.

Las participantes mencionaron haber logrado el acercamiento con otras instituciones para concretar convenios de colaboración interinstitucionales de carácter académico para docentes y estudiantes.

Güereña Gardea compartió que en los congresos realizados en la Universidad Andina Simón Bolívar, fue ponente principal con el trabajo antes mencionado.

La académica añadió que durante los días del encuentro, sostuvieron conversaciones con autoridades y académicos de la Universidad Andina Simón Bolívar, encabezados por el rector César Montaña, quien mostró su interés de movilidad con la Unison.

Por su parte, Soto Federico señaló que intercambiaron experiencias e información con participantes y representantes de otras universidades como la International Volunteer Ecuador, de Italia; la University of Portsmouth, de Inglaterra, y la Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA), entre otros.



Recibe premio por acción climática proyecto REMAH

La Red de Monitoreo Ambiental de Hermosillo (REMAH), desarrollado de manera conjunta por la Universidad de Sonora y el Ayuntamiento de Hermosillo, obtuvo el primer lugar del premio ICLEI Local Governments for Sustainability en la categoría de Acción Climática Ambiciosa.

Lo anterior, lo confirmaron los profesores investigadores del Departamento de Ingeniería Industrial de esta casa de estudios, Raquel Torres Peralta y Federico Cirett Galán, líderes del equipo de REMAH reconocido como una iniciativa que genera impacto positivo en materia ambiental y de sustentabilidad en municipios de América Latina y el Caribe.

Los docentes señalaron que en esta competencia se valoró a REMAH por su contribución al monitoreo continuo y público que realiza de la calidad del aire en la capital sonorense.

En este contexto, Cirett Galán explicó que REMAH es un sistema creado por docentes y estudiantes de la Universidad de Sonora que mide contaminantes en el aire como son partículas PM_{2.5} y PM₁₀, así como niveles de ozono, sonoridad y variables ambientales como temperatura y humedad.

Por su parte, Torres Peralta señaló que estas mediciones se realizan actualmente a través de dos estaciones en distintos puntos de la ciudad que están en operación y que fueron donadas y ubicadas por la administración municipal.

Añadió que se encuentran en proceso de instalación otros monitores que permitirán tener una mejor cobertura en la ciudad y generar más información y datos que se pueden consultar en tiempo real a través del sitio Web www.remah.unison.mx y conocer las condiciones del aire en la zona que le interese.

Participación estudiantil e impacto de la investigación universitaria

En la elaboración de REMAH participaron los alumnos de Ingeniería en Sistemas de la Información Andrea Duarte Hernández, Carolina Badilla Ramírez, David Núñez Gurrola, Luis Hernández López, Jared Barojas Alcántar y Daniel Espinoza.

Los académicos del Departamento de Ingeniería Industrial coincidieron en señalar que el

premio representa un reconocimiento al trabajo de investigación que se realiza en las aulas universitarias y no solo por docentes, sino también, con la participación de los mismos estudiantes.

Mencionaron que algunos de ellos ya egresaron de la máxima casa de estudios y otros se encuentran de intercambio académico y se graduarán a su regreso y han trabajado en el Laboratorio de Desarrollo de Soluciones ampliando sus conocimientos para responder en su vida profesional.

Ambos docentes universitarios señalaron que el premio es un gran reconocimiento a lo que se está haciendo, a lo que se está desarrollando desde la Universidad y que está influyendo en la población en general.

Torres Peralta dijo que la información que REMAH produce, es totalmente pública y pueden considerarla los gobiernos para el desarrollo de sus políticas públicas y mejorar la calidad de vida de la población.

Reconocieron el apoyo de la Agencia Municipal de Energía y Cambio Climático del Ayuntamiento de Hermosillo, por lo que no descartaron que el sistema de monitoreo le interese a otros municipios en la entidad.

“Además (la contaminación) es un problema a nivel mundial y el planeta necesita más soluciones como éstas; y en nuestro estado hay muy pocas opciones para medir, obtener resultados y que esté al acceso del público en general”, consideró.



Estudiante destaca con proyecto de biorremediación de colillas de cigarro

Con un proyecto enfocado en la biorremediación de colillas de cigarro, uno de los residuos más contaminantes a nivel mundial, Diana Marian Valenzuela Cervantes, estudiante de noveno semestre de la Licenciatura en Biología de la Universidad de Sonora, obtuvo el primer lugar en la categoría de Ciencias Ambientales durante la Feria Mexicana de Ciencias e Ingeniería, etapa estatal 2025.

El trabajo, titulado “Bioconversión de colillas de cigarro por hongos lignocelulósicos: potencial de *Pleurotus* y *Ganoderma*”, plantea alternativas biotecnológicas para mitigar el impacto ambiental de este residuo altamente tóxico y de lenta degradación, mediante el uso de hongos como agentes de transformación biológica.

La investigación analizó el comportamiento de distintas especies de hongos frente a la presencia de colillas de cigarro, con el fin de evaluar su viabilidad como fuente de carbono sin afectar su crecimiento ni productividad biológica, lo que abre nuevas posibilidades para el manejo sustentable de este tipo de desechos.

El proyecto se desarrolló con la asesoría del profesor Aldo Hiram Gutiérrez Saldaña, del Departamento de Investigaciones Científicas y Tecnológicas

(Dictus), y contó con trabajo experimental realizado en el Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo (CIAD).

Gracias a los resultados obtenidos, la propuesta avanzó a la fase nacional del certamen, que se llevará a cabo en marzo de 2026 en San Carlos, Nuevo Guaymas, Sonora, donde se presentará con nuevos avances.



Ganan primer lugar en reto de TE Connectivity

Con el desarrollo de un sistema basado en Inteligencia Artificial para el monitoreo automático y la detección de anomalías en procesos industriales de alta tecnología, tres estudiantes de la Licenciatura en Ingeniería en Mecatrónica de la Universidad de Sonora obtuvieron el primer lugar en una competencia promovida por la empresa TE Connectivity.

Linda Alessandra López Bay, Annete Michell Valenzuela Rodríguez y María José Barragán Rosado recibieron el reconocimiento durante el evento “Jóvenes impulsando la

industria”, edición Hermosillo, realizado el 17 de diciembre de 2025 en el Museo de Arte de Sonora (Musas).

El proyecto, titulado “Control Inteligente”, fue desarrollado con la asesoría del docente Víctor Hugo Benítez Baltazar y responde al reto planteado por la empresa, enfocado en automatizar el monitoreo de múltiples variables críticas a lo largo de su proceso productivo, desde el tratamiento del cobre hasta la obtención del cable terminado.

La propuesta consiste en un sistema capaz de supervisar en tiempo real las variables del proceso mediante paneles de visualización tipo dashboard, accesibles para ingenieros y operadores, lo que permite mejorar el control y la toma de decisiones.

El sistema integra modelos de Inteligencia Artificial que permiten detectar anomalías cuando las variables se encuentran fuera de los parámetros establecidos, lo que representa una solución eficiente a necesidades internas de monitoreo industrial.

El docente destacó que este tipo de proyectos fortalecen la vinculación entre licenciatura y posgrado, al ofrecer a las y los estudiantes la oportunidad de trabajar con herramientas de nivel avanzado y motivar su continuidad académica.



Obtienen premio nacional con proyecto de bebidas fermentadas

Un proyecto que inició hace ya varios años y se basa en la extracción de compuestos bioactivos a partir de residuos industriales comenzó a obtener logros significativos para la ciencia y la sociedad este 2025.

Isabel Chacón Figueroa, integrante del Laboratorio de Bebidas del Departamento de Investigación y Posgrado en Alimentos (DIPA), participante del proyecto que lidera el profesor investigador Ramón Francisco Dórame Miranda, obtuvo recientemente el primer lugar, en la categoría póster, durante el Congreso Internacional convocado por la Red Alfa Nutra.

La investigadora dijo que en el proyecto manejan subproductos del café para incorporarlas en bebidas fermentadas funcionales como cerveza, cambucha, kéfir e hidromiel, entre otros.

Explicó que estos compuestos poseen propiedades altamente antioxidantes y podrían contribuir a la reducción y disminución de enfermedades crónico-degenerativas como la diabetes, como complemento de los tratamientos médicos.



Dórame Miranda agregó que el proyecto también atiende problemáticas ambientales con la utilización de subproductos propiciando una economía circular y aumentando el valor de materiales que por lo general, serían desechados.

Participación en Congreso

En ese contexto, la investigadora Chacón Figueroa dijo sentirse orgullosa y de haber tenido una experiencia sumamente enriquecedora pues conoció otros proyectos de México y de otras partes del mundo.

Asimismo, dijo que tiene la oportunidad de que su proyecto también sea conocido por otros investigadores y personas que se dedican al desarrollo de tecnologías y de generación de conocimientos para brindar beneficios y soluciones a la población.

Desarrolla estudiante aplicación para mejorar experiencia de usuarios del HBus

Luego de una estancia académica en la Universidad de Hankook, en Corea del Sur, Pavel Fernando Dennis Soto desarrolló una aplicación web para mejorar la experiencia de los usuarios del sistema de transporte local HBus.

El estudiante de Ingeniería en Mecatrónica señaló que su motivación surgió ante la necesidad de optimizar la movilidad urbana en Hermosillo.



Durante su experiencia en Corea del Sur, conoció un sistema de transporte público puntual y eficiente. Al compararlo con el servicio local, identificó la oportunidad de aplicar tecnologías emergentes para lograr una movilidad más inteligente y accesible.

Destacó que la eficiencia depende del acceso a información precisa y en tiempo real, especialmente para fortalecer el servicio de electromovilidad dirigido principalmente a estudiantes.

A su regreso, enfocó su tesis en la movilidad sostenible y amplió su investigación con una segunda visita a Corea del Sur, donde analizó el funcionamiento del transporte desde instancias del gobierno metropolitano.

Ya en Hermosillo, revisó la página informativa del HBus y detectó la falta de una aplicación propia, así como la

ausencia de datos actualizados sobre rutas, ocupación y ubicación de las unidades.

Con apoyo de compañeros de carrera y bajo la asesoría del académico Pedro González, desarrolló un prototipo funcional que presentaron al Instituto Hermosillense de la Juventud. Esto permitió el contacto con la Agencia Municipal de Energía y Cambio Climático, donde el proyecto se formalizó.

Durante sus prácticas profesionales en esa dependencia, creó una aplicación web progresiva accesible desde cualquier dispositivo móvil, sin necesidad de descarga.

La plataforma permite consultar la ubicación del HBus en tiempo real, conocer la ocupación aproximada, identificar paradas y rutas, así como reportar objetos perdidos. La aplicación ya se encuentra disponible desde el portal del HBus y puede instalarse como ícono en la pantalla de inicio de los teléfonos móviles.



RECIBE MARIA DEL CARMEN CANDIA PLATA

PREMIO A LA TRAYECTORIA Y AL MÉRITO ACADÉMICO 2025

El Premio Universidad de Sonora a la Trayectoria y al Mérito Académico 2025 fue otorgado a Maria del Carmen Candia Plata. Este máximo reconocimiento institucional distingue a quienes han contribuido de forma ejemplar al fortalecimiento académico a través de la docencia, la investigación y el servicio universitario.

En esta edición, la distinción resalta el trabajo sostenido, ético y profundamente humanista de la doctora Candia Plata, adscrita al Departamento de Medicina y Ciencias de la Salud, del campus Hermosillo, cuya labor ha marcado la formación de profesionales durante más de cuatro décadas.

La ceremonia de entrega se realizó el 3 de diciembre, en el Auditorio del Centro de las Artes, con la presencia de autoridades universitarias, docentes, estudiantes, integrantes del jurado, así como familiares y amistades de la homenajeada, quienes acompañaron este acto que celebra la excelencia académica.

Después de entregar el reconocimiento y la medalla a la docente distinguida, la rectora Dena María Camarena Gómez expresó que la Universidad de Sonora honra a una académica cuya trayectoria ha marcado a generaciones enteras y reconoció la entrega de la doctora Maria del Carmen Candia Plata.

“Este premio constituye la mayor distinción que otorga la institución a lo más destacado de nuestros académicos; en este caso, a la mejor, de acuerdo con los parámetros que fija la convocatoria del premio, cuya ganadora de este año fue seleccionada por un jurado compuesto por personas honorables y con una intachable calidad moral”, señaló.

Camarena Gómez destacó que el galardón simboliza el aprecio institucional hacia una figura esencial en la vida universitaria y que la homenajeada representa el espíritu académico que sustenta a esta casa de estudios, reforzando su compromiso con la docencia, la investigación y la formación ética.

“Considero que nada es más trascendente en esta casa de estudios que el reconocimiento a la trayectoria académica, pues la excelencia docente, la libertad de cátedra y el trabajo de investigación científica con visión de futuro, constituyen los fundamentos más profundos e irrenunciables de nuestro trabajo en las aulas y laboratorios, y se convierten en piezas fundamentales para la existencia y contribución social de la Universidad de Sonora”, enfatizó.

Reiteró que este premio es un mensaje para toda la planta académica.

“Otorgarle el Premio a la Trayectoria y Mérito Académico a la doctora Candia Plata, es dignificar la labor de las y los profesores e investigadores universitarios, que convierten cada día en una oportunidad para formar mejores individuos y realizarse en la mejora constante como docentes e investigadores”, agregó la rectora.

Un esfuerzo colectivo

En su momento, la doctora Maria del Carmen Candia Plata dirigió unas palabras, en las que expresó que recibir este reconocimiento despierta una profunda emoción, pues representa décadas de aprendizaje compartido y un trabajo construido junto a muchas personas y que cada logro forma parte de un esfuerzo colectivo que la ha acompañado a lo largo de su vida académica.

“Recibo este premio con enorme gratitud, pero también con la conciencia de que esto es el resultado del trabajo realizado de forma sinérgica con estudiantes, colegas universitarios e investigadores de instituciones hermanas, con los que he tenido la fortuna de encontrarme a lo largo de 42 años. En función de esto, es que expreso mi más profundo agradecimiento al doctor Gerardo Álvarez Hernández y a los miembros de la Academia de Biomedicina del Departamento de Medicina y Ciencias de la Salud”, resaltó.

La homenajeadada señaló que la labor universitaria implica asumir la docencia, la investigación y la extensión como ejes esenciales del quehacer académico y que cumplir con estas funciones exige reinterpretar el conocimiento y hacerlo significativo para las nuevas generaciones.

Reconoció que la libertad de cátedra ha permitido que este proceso sea posible dentro de la institución, y recordó con gratitud el respaldo recibido en distintas etapas profesionales, ya que la gestión también formó parte importante de su trayectoria.

Candia Plata agradeció a quienes han influido de manera determinante en su formación personal y profesional, especialmente a las y los estudiantes que la han inspirado y motivado a lo largo de los años y destacó con especial afecto la energía que cada generación aporta al aula y lo mucho que esto ha enriquecido su visión de la academia.

Finalmente, compartió la alegría de vivir este momento junto a su familia, a quienes considera parte fundamental de su camino, y reconoció que este premio renueva su compromiso con la educación superior y con la misión social de la Universidad de Sonora y reafirmó su convicción de que la formación universitaria transforma vidas y contribuye al bienestar de la sociedad.

Son 42 años de servicio, ciencia y humanidad



La figura de Maria del Carmen Candia Plata se asemeja a un pulso firme: constante, preciso y profundamente humano. Así como un médico experimentado reconoce en cada latido la historia de un organismo, ella ha aprendido a leer en cada generación de estudiantes el ritmo cambiante de la salud, la educación y la vida institucional.

Ha desarrollado una trayectoria marcada por la ética y la docencia. En ella confluyen la sensibilidad del aula, la disciplina del laboratorio y la precisión del trabajo administrativo.

Originaria de la Ciudad de México y nacida el 11 de enero de 1958, su identidad se construyó con los años, no en los pasillos de la infancia, sino en la madurez de las decisiones que asumió más adelante, cuando la vida comenzó a mostrarle que su lugar estaba en la frontera entre la ciencia y el acompañamiento humano.

La vocación no llegó pronto. Lo que sí estuvo desde el principio fue la curiosidad: la lectura temprana, las conversaciones formativas, el deseo de comprender el mundo desde la palabra y desde la mirada de los otros.

El despertar hacia las ciencias de la salud ocurrió en la preparatoria, cuando percibió que disciplinas como Medicina y Química le permitían entender, y eventualmente, ayudar al ser humano de una manera directa.

Lee su entrevista completa para conocer más de la historia de vida de Maria del Carmen Candia Plata: [AQUÍ](#)



Rinde protesta el Consejo Regional de Vinculación Social del Campus Navojoa



Con el propósito de ser un órgano que vincule a la Universidad de Sonora con los diversos sectores sociales e incidir de manera eficaz en el entorno del sur del estado, el 10 de diciembre rindió protesta el nuevo Consejo Regional de Vinculación Social del campus Navojoa.

Jesús Adolfo Minjárez Sosa, titular de la Dirección de Apoyo a Docentes, Investigación y Posgrado, detalló que la Ley Orgánica 169 de la Universidad de Sonora establece que los Consejos Regionales instalados en cada uno de los campus tendrán la responsabilidad de contribuir en la solución de las problemáticas que se presenten en los diferentes sectores.

“Es importante que la vinculación exista también con el Colegiado Permanente de Asuntos de Vinculación, que se integra al Colegio Universitario; este Colegiado tiene la responsabilidad de elaborar los proyectos de gran visión de la Universidad; además, la Ley Orgánica 169 establece la elaboración de un plan institucional de investigación interdisciplinaria, que se tiene que

complementar con el trabajo de los Consejos Regionales.

“En ese sentido, lo que se haga en este consejo se va a integrar como anexo a este plan institucional, que nos va a regir o va a normar la investigación durante el periodo actual de la administración; es decir, de 2025 a 2030”, puntualizó el funcionario.

La instalación del Consejo fue encabezada por el director de Vinculación y Extensión de la Universidad de Sonora, Joel Enrique Espejel Blanco, quien destacó que para la Institución es de suma importancia la participación activa de los tres sectores fundamentales de la sociedad: público, privado y social.

Espejel Blanco enfatizó que la amalgama que hay entre los sectores de la sociedad con el sector académico es también muy relevante, principalmente en la búsqueda de soluciones, pues la finalidad es crecer y desarrollarse como sociedad.

En la toma de protesta también estuvo presente María Nelly Gutiérrez Arvizu, subdirectora de Vinculación y Extensión.

INTEGRANTES

Universidad de Sonora

Alfredo Rosas Rodríguez
Director administrativo del campus

Rolando Flores Ochoa
Secretario del campus

Óscar Enrique Palomares Ramírez

Área de Vinculación y servicios estudiantiles

José Alberto Duarte Moller
Área de Posgrado

Luis Alberto Zamora Álvarez
Área de Investigación de Ciencias Químico Biológicas y Agropecuarias

María Teresa Gaxiola Sánchez
Representante del Colegio del Departamento de Ciencias Sociales

Leticia María González Velásquez
Representante del Colegio del Departamento de Ciencias Económico Administrativas

Rafael Verdugo Miranda
Representante del Colegio de Física, Matemáticas e Ingeniería

Sector productivo

José María Quintana Álvarez,
Presidente de Canacinfra Valle del Mayo

Manuel Mexía Sánchez
Del Colegio de Contadores Públicos de la Región del Mayo
Gloria Lizeth Guillén Cabrera
Del Colegio de Arquitectos del Sur de Sonora

Sector social, deportivo y cultural

Jaznya Arlén Reyes Lara
Coordinadora de Cultura

Miguel Lagarda Fores
De medio social

Luis Ramón “Yory Boy” Campas
De medio deportivo

Obtienen estudiantes certificación Lean Six Sigma Green Belt

Por primera vez, siete estudiantes de Ingeniería Industrial y Sistemas del campus Navojoa obtuvieron la certificación internacional Lean Six Sigma Green Belt, lo que garantiza que cuentan con una formación profesional de calidad que les permitirá resolver problemas de alto impacto en la industria o en las empresas.

La certificación fue otorgada a Kassandra Ramos Gracia, Ingrid Carolina Ozúa Esquer, María José González Sotomayor, Edwvier Mendoza Soto, Luis Fernando Molina Cortez, Víctor Manuel Gámez Pérez y Aldo Arturo Navarro Mendivil, todos estudiantes de séptimo semestre, adscritos al Departamento de Física, Matemáticas e Ingeniería.

La alumna María José González Sotomayor expresó que contar con el Lean Six Sigma es un beneficio importante, pues les abrirá las puertas a muchas oportunidades dentro del ámbito laboral, además de permitirles competir contra cientos de profesionistas, dentro y fuera del país, y darles una ventaja sobre ellos.

“Sabemos que hoy en día la competencia es grande y esto nos da un pasito más sobre todos; agradezco a la Universidad, en especial al maestro Juan José, por el curso tan completo que nos dio para nosotros poder lograr esta certificación. Es un valor agregado, a parte de nuestro plan de estudios tan bien desglosado, porque es un tema importante en las industrias, ya que esto les ayuda a evolucionar”, precisó.

Por su parte, Edwvier Mendoza Soto puntualizó sentirse muy orgulloso por este logro que los hace ser profesionistas más competentes, con respecto a quienes egresan de otras universidades; y que les favorecerá para resolver las situaciones más complicadas que se presenten en el campo laboral.

“Cada año se gradúan cientos y cientos de alumnos de la misma carrera, pero esto nos lleva a un paso más adelante que los demás; realmente en la Universidad de Sonora hay muchos maestros competentes, que desde años atrás nos llevan a lograr esto, todos se interesan mucho porque el

estudiante aprenda y aquí se está viendo”, acentuó.

El académico Juan José García Ochoa, quien preparó en lo académico a los jóvenes para que presentaran el examen de certificación internacional Lean Six Sigma Green Belt, que es una especie de garantía que tienen los alumnos que están por egresar de la universidad.

“Es una garantía que tienen ellos para poder resolver problemas en la vida real, ya sea en empresas o en la industria, tanto de producción como de servicios, que son de alto impacto; o los ayuda a optimizar, a que sean más competitivas o más eficientes, a través de proyectos de mejora.

“Básicamente ellos, con este reconocimiento internacional que se les está dando, al atender un problema pueden generar ahorros sustanciales; estamos hablando de ahorros de entre \$100,000 y \$500,000 pesos anuales. Esa es la garantía que tienen y no solamente lo estamos diciendo desde la Universidad, sino desde fuera, de Certiprof”, subrayó el académico.

García Ochoa reiteró la felicitación a los estudiantes, sobre todo porque todavía hay profesionistas dentro de empresas, en la industria o que formar parte de la planta de profesores de otras instituciones de educación superior, que no han logrado obtener la certificación.

“De los siete muchachos que presentaron el examen, los siete lo lograron, entonces es un reconocimiento muy significativo; la certificación no es tan fácil, lograrla es un gran reconocimiento, por eso aplaudo este logro a los siete”, concluyó.





Realizan Exposición de Proyectos en Mecatrónica y Semiconductores

Para finalizar con las actividades del Semestre 2025-2 de manera positiva, estudiantes del Departamento de Física, Matemáticas e Ingeniería del campus Navojoa realizaron la primera Exposición de Proyectos de Ingeniería Mecatrónica e Ingeniería en Semiconductores.

El académico Miguel Martínez Gil, principal organizador del evento, detalló que en el caso de Mecatrónica son principalmente alumnos de primer semestre, quienes tienen la primera interacción con proyectos básicos del área; pero también hay jóvenes de quinto y séptimo semestre, con proyectos más complejos.

“Los muchachos de primero prácticamente están dando proyectos básicos, es la primera interacción que tienen con lo que es Ingeniería Mecatrónica; y, por otro lado, quienes están más avanzados, son con proyectos más complejos, ya hay diseño, programación, hay un control e integran diferentes materias de su programa educativo.

“Y tenemos a los estudiantes de primer semestre de un nuevo programa, que es Ingeniería en Semiconductores; ellos hicieron un proyecto de investigación, el cual plasmaron en un cartel y la dinámica es que se explica de que trata, por ejemplo, de un dispositivo semiconductor. Hablan acerca de su proceso, su historia, cómo funciona o se fabrica”, dijo.

Martínez Gil destacó que este tipo de actividades impacta en la formación académica de los estudiantes porque empiezan a conocer, en ambas carreras, diferentes conceptos de Software, además de involucrarse un poco más a ciertas áreas de interés, dependiendo de qué les guste.

El académico, quien se desempeña actualmente como coordinador de los programas de Ingeniería Mecatrónica, en Semiconductores, e Industrial y Sistemas, concluyó que la dinámica de Exposición de Proyectos es un evento enriquecedor en cuanto a conocimiento para las y los estudiantes del campus Navojoa.



Imparten curso sobre la IA aplicada en la enseñanza del Derecho

Para que los docentes de la Licenciatura en Derecho desarrollen la capacidad de comprender, analizar y aplicar herramientas de inteligencia artificial en la enseñanza y el aprendizaje jurídico, integrando recursos digitales innovadores para mejorar la planeación, impartición y evaluación académica, el Departamento de Ciencias Sociales llevó a cabo el curso “La IA aplicada en la enseñanza del Derecho”.

El instructor Jesus Antonio Aquino Rubio, académico de la Universidad Juárez Autónoma de Tabasco, señaló que encontró en el campus Navojoa a un grupo de profesores con un gran

rango de edades, donde todos se entusiasman por intercambiar conocimientos relacionados a las nuevas tecnologías y cómo éstas impactan en la cotidianidad de la enseñanza.

Aquino Rubio explicó que el impacto positivo de la inteligencia artificial en el Derecho, es que ésta puede leer a muy alta velocidad, capacidad que no tienen las personas, y lo que resulta en un gran aprovechamiento pues ayuda a ubicar rápidamente cualquier texto relacionado al concepto jurídico.

Por su parte, la académica María del Rosario Molina González, detalló que este tipo de colaboraciones na-

cen cuando los docentes presentan sus productos de investigación y se forma una comunidad epistémica, que deriva en un trabajo conjunto a beneficio, principalmente, de la comunidad universitaria.

“La IA, las tecnologías, están incursionando en dos áreas específicas para el abogado: uno, la docencia y dos, el desempeño y la realización propia de la justicia; entonces no podemos generar un abogado que no responda a las exigencias del entorno laboral, actualmente se tiene que hablar de una competencia blanda, de acceso y manejo de la tecnología”, concluyó.

Rinde protesta el Consejo Regional de Vinculación Social del campus Caborca

Para dar un debido seguimiento a la vinculación que existe entre la Universidad de Sonora y la sociedad, el 2 de diciembre se instaló el Consejo Regional de Vinculación Social del campus Caborca, donde se cuenta con la participación de diversos sectores productivos, quienes incidirán de manera eficaz en el entorno regional y estatal.

Tal como lo marca la Ley 169 Orgánica de la Universidad de Sonora, el artículo 35 indica que se establecerán vínculos con la sociedad para responder a sus necesidades y demandas, y se dará prioridad a la problemática estatal y a los sectores más desprotegidos, para contribuir al desarrollo económico y social de la región y del país.

Susana Angélica Pastrana Corral, directora administrativa del campus agradeció la colaboración de cada docente e integrante de este consejo que brindará su apoyo para que la Universidad de Sonora crezca en todos los sentidos, aportando su experiencia desde cada una de sus áreas.

Jesús Adolfo Minjarez Sosa explicó que la vinculación es la cara que presenta la universidad ante la sociedad, lo que se plasma en la nueva ley orgánica. Destacó que es de importancia conocer que durante la elaboración de proyectos de gran envergadura se partirá de las propuestas del colegio permanente trabajando con el consejo de vinculación.

“La universidad establecerá vínculos con la sociedad para responder a sus necesidades y demandas. La misma ley nos sugiere que hay que organizarnos como consejo, esto permitirá funcionar de una manera más ágil. Me da mucho gusto que empiece a funcionar el consejo”, expresó.

Joel Espejel Blanco, director de Vinculación y Extensión, agradeció de igual forma a los integrantes por su participación, y mencionó que la vinculación tiene un nivel mucho más fuerte.

“Creemos que lo pertinente desde la trinchera de donde participan, ustedes pueden sumar con las acciones pertinentes de la universidad, esa va a ser la labor principal de este consejo, es un plan interdisciplinario que se tiene”, señaló.

En la toma de protesta estuvieron también presentes María Nelly Gutiérrez Arvizu, subdirectora de Vinculación y Extensión; Heriberto Torres Moreno, secretario del campus Caborca, y Valeria Nieblas, directora de secundaria en el Colegio San Xavier de Bac.



INTEGRANTES

Universidad de Sonora

Susana Angélica Pastrana Corral
Directora administrativa
del campus

Joel Enrique Espejel Blanco
Director de Vinculación y
Extensión

Jesús Adolfo Minjarez Sosa
Director de Apoyo a Docentes,
Investigación y Posgrado

Víctor Alonso Reyna Urrutia

Julio César López Romero

Amaranda Herrera Nevárez

León Alejandro Cáñez Cota

Ramón Alberto Reynoso Gómez

Docentes

Olga Selenia Federico Valle

Jefa del Departamento de Ciencias
Económico Administrativas

Dora Edith Valencia Rivera

Jefa del Departamento de
Ciencias Químico Biológicas y
Agropecuarias

Edgar Isaac Ortega Méndez

Jefe del Departamento de Ciencias
Sociales

Joaquín Vázquez Quiroga

Jefe del Departamento de Física,
Matemáticas e Ingeniería

Sector productivo

Martín Alfredo Gerardo Rochín
De Minera Penmont

Rogelio Fontes

De la Asociación de Productores
de Frutas y Hortalizas de Caborca

Sector educativo, social, deportivo y cultural

Alma Adriana Ortiz Franco

Directora de Colegio San Xavier de Bac

Ivonne Nemer Hernández

Coordinadora municipal
de la Mujer

Jorge Trevor Pino

Ex alcalde

Luis Enrique Riojas Duarte

De Club Rotario y ex vicerrector

Destacan alumnos de Unison en Premio Caborquense de la Juventud 2025

Dos alumnos de la Universidad de Sonora obtuvieron el Premio Caborquense de la Juventud 2025, el cual tuvo como objetivo reconocer el esfuerzo, talento y compromiso de jóvenes del municipio con edades entre 12 y 29 años.

Este concurso es organizado por el H. Ayuntamiento de Caborca, a través de la Coordinación Municipal de la Juventud, y la ceremonia de premiación se realizó el 10 de diciembre, en la terraza del Museo Histórico y Etnográfico de Caborca.

Este premio fue otorgado a Mariann Lizeth Rojo García, alumna del programa de Químico Biólogo Clínico en el campus Caborca, quien destacó

en la categoría C, “Logro científico, tecnológico y social”, con su proyecto de investigación de tesis.

“Agradezco a mi familia, a mis asesores, los doctores Julio César López Romero y Heriberto Torres Moreno, así como a la Dirección Administrativa y a la Jefatura del Departamento de Ciencias Químico-Biológicas y Agropecuarias por su apoyo para el desarrollo del mismo”, indicó.

En esta ceremonia se reconoció también el trabajo de Axel Alí Celaya Mange, alumno de la Licenciatura en Finanzas en el campus Hermosillo, quien destacó en la categoría C, “Ingenio emprendedor”, con un proyecto de venta al mayoreo y menudeo de

productos de electrónica. Reconoció el apoyo de su familia, de donde proviene esa iniciativa emprendedora.

“Mi proyecto inició en la pandemia. Yo siempre he sido una persona que busca las cosas buenas en los momentos más difíciles; eso me impulsó y ahora contamos con puntos de venta tanto en Caborca como en Hermosillo”, resaltó.

En su mensaje, Abraham David Mier Nogales, presidente municipal, felicitó a los jóvenes que participaron y atendieron esta convocatoria. Los invitó a compartir este logro para continuar como un ejemplo positivo tanto para sus familiares como para la sociedad en general.

En la mesa del presidium estuvieron también Susana Angélica Pastrana Corral, directora administrativa del campus Caborca y otros funcionarios del municipio.



Celebran 100 años de la Cuántica

Para conmemorar los 100 años de la Cuántica, el Departamento de Ciencias Químico Biológicas y Agropecuarias de la Universidad de Sonora, campus Caborca, realizó el Foro estudiantil conmemorativo del Año Internacional de la Ciencia y Tecnología Cuántica. El evento tuvo lugar en la Sala de Usos Múltiples y reunió a alrededor de 100 estudiantes del programa de

Químico Biólogo Clínico, quienes conocieron los fundamentos y alcances de la ciencia cuántica.

En la inauguración participaron Heriberto Torres Moreno, secretario del campus; Dora Edith Valencia Rivera, jefa del Departamento, quien invitó a las y los asistentes a aprovechar los contenidos del programa. El foro incluyó conferencias impartidas por académicos y estudiantes,

así como una exposición de imágenes de química computacional y una tarde de cine.

Mario Alberto Leyva Peralta, académico organizador del foro, agradeció el interés en este evento, con el cual la Unison se suma a las actividades destinadas a aumentar la concienciación pública sobre la importancia de la ciencia cuántica y sus aplicaciones.

Exhorta investigadora a atender síntomas de depresión estacional

Cansancio, falta de energía y tristeza son síntomas asociados al Trastorno Afectivo Estacional (TAE), relacionados con la disminución de luz solar y el descenso de temperaturas durante otoño e invierno, señaló Guadalupe Refugio Flores Verduzco.

La académica investigadora de la Licenciatura en Psicología de la Universidad de Sonora, campus Caborca, explicó que estos malestares suelen ser pasajeros. Sin embargo, si persisten por más de dos semanas y afectan la vida cotidiana, podrían indicar depresión estacional. Este trastorno se presenta de forma recurrente cada año, con inicio a finales del otoño o principios del invierno, y remisión durante primavera y verano. Afecta con mayor frecuencia a adolescentes, mujeres y adultos jóvenes, y puede tener un componente hereditario.

“Puede parecer algo pasajero, pero si no se atiende se convierte en un trastorno psicológico. En casos graves, existen ideaciones o intentos suicidas”, advirtió.

Flores Verduzco subrayó que el diagnóstico debe realizarlo un profesional de la salud mental, mediante una evaluación clínica que considere estado de ánimo deprimido, pérdida de interés, fatiga, cambios en el sueño y otros criterios. También es necesaria una valoración médica para descartar causas físicas u otros trastornos.

Aunque las redes de apoyo son importantes, no sustituyen la atención profesional, puntualizó. De acuerdo con la OMS, alrededor de 280 millones de personas padecen depresión en el mundo. La depresión estacional afecta entre el 1% y el 10% de la población, según la región. En Sonora, a inicios de 2024 se reportó un incremento del 23% en casos de depresión y del 45% en Hermosillo. En 2023 se diagnosticaron más de 1,300 casos, principalmente en adultos de 20 a 40 años, con mayor incidencia durante otoño e invierno.

Finalmente, la investigadora exhortó a promover la salud mental y acudir con un especialista ante los primeros síntomas, ya que no es normal sentirse mal de manera constante.



Estrenan podcast Químicos Biólogos

Una nueva plataforma para divulgar la ciencia y los resultados de diversas investigaciones fue inaugurada la mañana del domingo 30 de noviembre por docentes del Departamento de Ciencias Químico Biológicas y Agropecuarias del campus Caborca de la Universidad de Sonora, con el inicio del podcast llamado Ciencia Búho.

Este proyecto fue creado por científicos que buscan combatir los mitos en salud y acercar la ciencia a todos, explicó Manuel Gerardo Ballesteros Monrreal, académico investigador del programa de Químico Biólogo Clínico, quien señaló además que el objetivo es compartir la ciencia con un enfoque en salud, de manera accesible para todo tipo de público.

Al iniciar, Ballesteros Monrreal detalló que este podcast marca el comienzo de un proyecto en el cual han trabajado desde hace algún tiempo, y cuya intención es resolver dudas reales y crear un espacio donde se pueda conversar sobre temas de salud de una manera clara, sencilla y accesible.

“Lo hemos construido con gran entusiasmo y esperamos que sea de su total agrado, que lo disfruten, que pueda resolver esas inquietudes que, muchas veces, ya sea por pena o temor, no se abordan en una consulta médica, o simplemente la información disponible no es totalmente clara”, enfatizó.

Gran equipo de trabajo

El equipo de trabajo de este proyecto está conformado por Dora Edith Valencia Rivera, jefa del Departamento; así como por Manuel Gerardo Ballesteros Monrreal, Yessica Enciso Martínez, Pablo Alan Méndez Pfeiffer, Betsaida Díaz Murrieta, Edwin Barrios Villa, Zithel Airaly Díaz Murrieta, Jesús Ortega García y Mayra Alejandra Méndez Encinas, docentes del campus Caborca, además de los alumnos Melanie Ramírez Rodríguez, Manuel Córdova Grijalva y Oliver Olivarría Lovio.

También participan Margarita Arenas Hernández, académica de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla; Bryan Alexander Ortiz Villeda y José Lisandro Mendoza, investigadores de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras; y Luz Haydeé Gaxiola Cabrera, responsable de Comunicación en el campus Caborca.

El episodio completo se encuentra disponible en YouTube dentro del canal Ciencia Búho. De igual forma, pueden seguir las redes sociales a través de Facebook e Instagram.

Rinde protesta nuevo jefe del Departamento de Ciencias de la Salud del Campus Cajeme

El investigador Mario Hiram Uriarte Montoya asumió el pasado 11 de diciembre la Jefatura del Departamento de Ciencias de la Salud del Campus Cajeme para los próximos cinco años, en sustitución de Joel Arias Martínez, quien se desempeñó en el cargo durante el periodo de 2021 a 2025.

El secretario general académico, Enrique Bolado Martínez, en representación de la rectora Dena María Camarena Gómez; así como el secretario general administrativo, Guillermo Cuamea Cruz, y la coordinadora general de la Facultad Interdisciplinaria de Ciencias Biológicas y de Salud, María Olga Quintana Zavala, presenciaron el acto protocolario dirigido por la titular del Órgano Interno de Control, Verónica María Montenegro Portillo.

Durante la ceremonia de entrega-recepción, realizada en el auditorio Heriberto Grijalva Monteverde, las autoridades destacaron la importancia de este proceso democrático y resaltaron el trabajo comprometido realizado por el funcionario saliente.

El nombramiento a Mario Hiram Uriarte Montoya como jefe del Departamento se otorgó con fundamento en el artículo 22, fracción decimoprimera de la Ley número 169 Orgánica

de la Universidad de Sonora, y en virtud de haber sido electo por el Colegio Departamental de Ciencias de la Salud del Campus Cajeme, conforme a lo previsto en la fracción primera del artículo 31 de la propia ley.

Jefatura basada en resultados

Al asumir la titularidad, Uriarte Montoya se comprometió a ejercer una jefatura de puertas abiertas, transparente y basada en resultados, con el objetivo de fortalecer las funciones sustantivas de docencia, investigación, vinculación y extensión. Sus funciones comprenderán el periodo del 11 de diciembre de 2025 al 10 de diciembre de 2030.

El funcionario saliente, Joel Arias Martínez, agradeció el apoyo recibido por parte de la comunidad universitaria, el personal administrativo y docente, destacando el crecimiento en matrícula e infraestructura logrado durante su administración.

El nuevo jefe de Departamento asumió el cargo luego de la lectura del acta administrativa y la entrega formal de la documentación relacionada a la información y el estado de los recursos asignados al Departamento, así como la toma de protesta dirigida por el titular de la Secretaría General Académica.

Firmaron el acta como testigos de asistencia Rocío Dinorah López Navarro y Alejandro Arellano Guzmán.



Estudiantes de Enfermería realizan Seminario de Investigación

Estudiantes de séptimo semestre de la Licenciatura en Enfermería del campus Cajeme de la Universidad de Sonora realizaron el Primer Seminario Estudiantil de Protocolos de Investigación, como parte de la asignatura Metodología de la Investigación en Enfermería I.

La actividad se llevó a cabo el 3 de diciembre en el campus y tuvo como

propósito fortalecer las competencias metodológicas y el desarrollo de habilidades para la generación de conocimiento científico.

Durante el seminario se presentaron proyectos enfocados en problemáticas de salud prioritarias para la comunidad cajemense y el entorno universitario, con énfasis en el bienestar físico, mental y social.

Los trabajos abordaron temas como ansiedad, depresión, consumo de sustancias, calidad del sueño, estrés académico, enfermedades crónicas y promoción de la salud. Las docentes invitadas Gloria Alicia Fox García y Anabell Tejeda Juárez ofrecieron retroalimentación para reforzar el rigor científico y la claridad metodológica de los estudios.

Estudiantes del séptimo semestre de la Licenciatura en Psicología de la Salud, del campus Cajeme de la Universidad de Sonora, presentaron los resultados de sus prácticas profesionales, cuyo propósito fue fortalecer la atención médica y el bienestar integral de los pacientes de la clínica-hospital ISSSTE de Ciudad Obregón.

El informe se expuso el miércoles 3 de diciembre en las instalaciones del ISSSTE, con la presencia de autoridades del centro de salud y del maestro Noé Luna, responsable de la materia Métodos de Intervención con Práctica.

Durante la sesión, las y los estudiantes detallaron las acciones desarrolladas para promover la adhesión al tratamiento, apoyar la recuperación física, prevenir complicaciones

Alumnos de Psicología de la Salud presentan informe de prácticas en el ISSSTE



en enfermedades crónicas y acompañar a pacientes en procedimientos invasivos y procesos de rehabilitación.

También explicaron su intervención en salud mental, centrada en mejorar la calidad de vida mediante habilidades de afrontamiento, comunicación asertiva, autocuidado y solución de problemas. Asimismo, brindaron orientación a familiares para el manejo de contingencias que influyeran en el bienestar del paciente.

Las autoridades del ISSSTE destacaron que esta experiencia fortaleció la formación clínica del grupo, al permitirles responder a diversos motivos de consulta y necesidades de la población atendida. Supervisores y personal reconocieron que el proceso consolidó competencias esenciales para su futuro ejercicio profesional.

Llevar taller emocional a escuelas primarias y secundarias

Estudiantes de primer semestre de la Licenciatura en Psicología de la Salud llevaron el taller “Conectando con mis emociones” al colegio Liceo Excel y a la Escuela Primaria Obregón No. 50.



Las actividades se realizaron los días 25 y 26 de noviembre como parte de las materias Educación para la Salud y Ciclo de Vida, bajo la asesoría de la maestra Nelly Montañó.

El taller estuvo dirigido a niñas, niños y adolescentes de primaria y secundaria con el objetivo de presentar las distintas emociones y ofrecer estrategias de regulación acordes con cada etapa de desarrollo.

Durante las sesiones, las y los estudiantes promovieron dinámicas para identificar sentimientos, expresarlos de manera adecuada y reconocer momentos en los que resulta necesario pedir apoyo.

Los organizadores señalaron que estas acciones buscan prevenir trastornos emocionales y conductuales mediante una educación temprana y accesible.

También destacaron que la niñez y la adolescencia son etapas clave para el desarrollo socioemocional, por lo que la presencia de futuros profesionales en psicología dentro de los entornos escolares favorece la convivencia, fortalece la salud mental y beneficia a docentes, familias y alumnado.

Acreditación Licenciatura en Administración del campus Nogales

Luego de un exhaustivo análisis realizado por los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES), y con base en las opiniones de los expertos que integran la Comisión de Pares Académicos Externos (CPAE), se otorgó la acreditación por cinco años al programa de Licenciatura en Administración de la Universidad de Sonora, campus Nogales.

Miguel Ángel Tamayo Taype, coordinador general de los CIEES, dio a conocer el resultado de las evaluaciones mediante un comunicado dirigido a la rectora Dena María Camarena Gómez. Dicho resultado derivó de las visitas realizadas en noviembre del presente año al campus.

Con esta acreditación, el programa se suma al padrón de educación superior reconocidos por su calidad por parte de los CIEES. Asimismo, se entregó el informe de evaluación correspondiente, elaborado con base en la información proporcionada por el campus, los datos recabados por la CPAE y las observaciones emitidas por el comité evaluador.

La Licenciatura en Administración tiene como objetivo formar profesionistas con dominio teórico y práctico en las áreas económica, administrativa, financiera y de producción de bienes y servicios, con un perfil integral

que fomenta habilidades y destrezas acordes con las exigencias de un entorno nacional dinámico.

María Guadalupe Torres Figueroa, jefa del Departamento de Ciencias Económico Administrativas, agradeció a las autoridades universitarias, así como a docentes y estudiantes, por el respaldo brindado durante el proceso. También reconoció el valor de la acreditación de los CIEES y de sus recomendaciones, las cuales contribuirán a la mejora continua del programa.



Brindan curso sobre primeros auxilios psicológicos a docentes

Académicos de diversos programas educativos de la Universidad de Sonora, campus Nogales, atendieron la invitación de participar en el curso Primeros Auxilios Psicológicos, desarrollado del 15 al 17 de diciembre en modalidad mixta.



El objetivo fue proporcionar a los docentes las herramientas y estrategias necesarias para identificar y brindar primeros auxilios psicológicos a estudiantes en situación de crisis, con el fin de estabilizar su estado emocional y facilitar su derivación hacia servicios especializados, promoviendo un entorno académico más saludable.

Durante los tres días de duración, los asistentes conocieron las diferentes temáticas, como introducción en el contexto universitario, factores de riesgo y señales de alerta en los estudiantes, técnicas de intervención y comunicación efectiva, derivación y redes de apoyo institucional, además de, autocuidado y prevención del desgaste emocional en docentes.

Además, se les habló sobre acciones a realizar ante una situación

de crisis, lo que se puede hacer para acompañar, cuando marcar al 911, así como puntos específicos para brindar el primer paso de atención ante una situación emocional.

Los docentes también pusieron en práctica lo aprendido, al sumarse a diversas actividades, donde identificaron acciones que sí pueden hacer, acciones que no les corresponden, así como enlistar ejemplos de frases éticas para establecer límites.

El curso se desarrolló en el interior de la Sala de Capacitación, con una duración de 20 horas en total, y en su contenido, se les brindaron a los asistentes las herramientas para los primeros respondientes ante situaciones que puedan ocurrir dentro del campus y así brindar apoyo dentro de las aulas.

Unison renueva convenio con el DAAD y fortalece movilidad internacional hasta 2028



La Universidad de Sonora consolidó en 2025 la renovación del convenio de colaboración con el Servicio Alemán de Intercambio Académico (DAAD), acuerdo estratégico que tendrá vigencia por tres años, y que representa la tercera ocasión consecutiva en que la máxima casa de estudios del estado es aprobada para formar parte de este importante programa internacional de intercambio académico.

Marisol Delgado Torres, subdirectora de Cooperación, Movilidad e Internacionalización, señaló que el convenio entre la Universidad de Sonora y el DAAD está dirigido a estudiantes de licenciatura de las áreas de ingeniería y ciencias naturales, con el objetivo de brindarles la oportunidad de realizar un año de intercambio en Alemania mediante estancias combinadas, que integran formación académica y experiencia profesional en el sector empresarial.

Explicó que el programa contempla un modelo estructurado en tres etapas; la primera consiste en una capacitación intensiva en idioma alemán, la cual resulta fundamental para fortalecer la integración académica, cultural y profesional de los estudiantes durante su estancia en el extranjero. La segunda es donde los participantes cursan un semestre académico en universidades alemanas, donde adquieren conocimientos bajo enfoques globales de enseñanza-aprendizaje.

“La tercera etapa del intercambio corresponde a la realización de prácticas profesionales en empresas alemanas, lo que permite a los estudiantes aplicar de manera directa los conocimientos adquiridos en un entorno industrial real”, abundó.

Esta experiencia, señaló la funcionaria universitaria, impulsa significativamente el desarrollo de habilidades, competencias profesionales y una visión internacional que resulta clave para su futura inserción en empresas nacionales y transnacionales, así como para contribuir al desarrollo regional de Sonora y México.

Destacó que las asignaturas cursadas durante el intercambio corresponden al propio plan de estudios de los estudiantes y son acreditables a su regreso a la Universidad de Sonora; además, el programa cuenta con un esquema de financiamiento sólido, en el cual el DAAD aporta el 72% de los recursos, mientras que el 27% restante es cubierto de manera conjunta por la Universidad de Sonora y el Instituto de Becas y Crédito Educativo del Estado de Sonora.

Actualmente, informó, 13 estudiantes sonorenses se encuentran finalizando su semestre académico en Alemania y están por iniciar sus prácticas profesionales, mientras que para la próxima generación se cuenta con 18 candidatos postulados.

“En total, alrededor de 50 alumnos de la alma mater han participado en este programa, lo que refleja el impacto sostenido de este convenio en la formación internacional del estudiantado”, mencionó.

Detalló que los programas educativos que participan en esta movilidad son la Licenciatura en Ciencias Computacionales y Licenciatura en Física, así como las siguientes ingenierías: Civil; en Energías Renovables; Industrial y de Sistemas; Metalúrgica; Química; en Sistemas de Información; en Materiales; en Tecnología de Información; Mecatrónica; Biomédica, y en Ciencias Ambientales.

Finalmente, invitó a la comunidad estudiantil a mantenerse atentos a las convocatorias, las cuales pueden consultarse en el sitio www.movilidad.unison.mx.





Refrendan colaboración con SIPINNA y UNICEF

La Universidad de Sonora refrendó su compromiso con la protección y promoción de los derechos de niñas, niños y adolescentes durante una reunión de trabajo con representantes del Sistema de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA) en Sonora y del Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF).

El encuentro, realizado el 8 de diciembre, fue encabezado por la rectora Dena María Camarena Gómez y permitió revisar avances y definir nuevos proyectos conjuntos en materia de capacitación, formación académica y atención especializada.

Entre los principales acuerdos destacó la consolidación de un curso autogestivo en línea dirigido a cerca de 9 mil servidores públicos vinculados con la atención de la niñez, cuyos contenidos se desarrollan con la participación de académicos de Derecho y Psicología de la Unison.

Asimismo, se presentaron avances en la creación de una asignatura obligatoria sobre derechos de la infancia en la Licenciatura en Derecho y en el diseño de una especialidad en derechos de niñas, niños y adolescentes, prevista para iniciar en agosto de 2026, dirigida a operadores jurídicos y litigantes en Sonora, entre otras acciones.

Participaron Carmen Lucía Munguía Gallegos, titular de SIPINNA Sonora; Fernando Alonso Becerra Pinales y Francisco Román Olivarría Parra, representantes de UNICEF Baja California; Verónica Montaña Andrade, directora del Centro de Capacitación del gobierno del estado; Jesús Alfredo Rodríguez Borbón, coordinador del Bufete Jurídico de la Unison, y Leticia Domínguez Guedea, coordinadora de la comisión de vinculación SIPINNA-Unison.

Formaliza la alma mater vinculación con el Banco de Alimentos de Hermosillo

La Universidad de Sonora y el Banco de Alimentos de Hermosillo I.A.P. formalizaron un convenio general de colaboración que fortalece una relación orientada al bienestar social, la transferencia de conocimiento y la mejora de la calidad de vida de familias en situación de vulnerabilidad, mediante programas de formación y vinculación comunitaria.

Rafael Castillo Esquer, coordinador del Centro de Asesoría Financiera y Emprendimiento Social (CAFES) de la Universidad de Sonora, explicó que el acuerdo establece mecanismos de cooperación en servicio social, prácticas profesionales y vinculación académica y social en áreas de interés común.

Uno de los ejes principales del convenio es el programa Cimientos para el Futuro, en el que la Universidad, a través del CAFES, participa en la formación de familias atendidas por el Banco de Alimentos, con el objetivo de fomentar una cultura financiera y alimentaria, así como el manejo responsable del ingreso familiar.

En este programa participan especialistas universitarios de áreas como Nutrición, Economía y Emprendimiento, quienes imparten cursos sobre alimentación, administración del ingreso, cohesión social y desarrollo de capacidades productivas. De forma complementaria, con apoyo de la Fundación Tichi Núñez, el Banco de Alimentos brinda acompañamiento integral y la entrega semanal de despensas.

Castillo Esquer señaló que el programa iniciará en febrero su séptima generación, con atención a 80 familias por ciclo. De la primera a la sexta generación, alrededor de 400 personas han recibido beneficios directos, con impactos positivos en su estabilidad económica y familiar.

Como parte del cierre de cada generación, ambas instituciones organizan una feria del empleo que vincula a madres y padres de familia con oportunidades laborales. Además, el convenio abre espacios para investigación, intercambio de información y acciones conjuntas que impulsen el empleo y el emprendimiento.

Finalmente, destacó que la firma del acuerdo representa un logro relevante, ya que permitirá fortalecer y ampliar la colaboración, con miras a incrementar los contenidos formativos y sumar herramientas prácticas para la inserción laboral.

Unison y Compañía Minera Pitalla formalizan convenio de colaboración

La Universidad de Sonora y Compañía Minera Pitalla (CMP) S. A. de C.V. formalizaron un convenio de colaboración y apoyo mutuo en la realización de acciones conjuntas para el fortalecimiento de las tareas de la institución y la empresa en los ámbitos de formación profesional, investigación aplicada y vinculación académica.

La firma fue encabezada por la rectora Dena María Camarena Gómez, por parte de la máxima casa de estudios, y Manuel Ernesto Encinas Cabrera, gerente general de Heliostar La Colorada, el proyecto local de CMP, quienes coincidieron en priorizar el apoyo a estudiantes, docentes y profesionales del área de desarrollo de la empresa.

El convenio, firmado el 4 de diciembre, contempla el apoyo mutuo, en la medida de las posibilidades humanas, normativas, técnicas y presupuestales, así como la realización de acciones conjuntas que contribuyan al fortalecimiento de sus objetivos en sus respectivas comunidades.

Entre las acciones enmarcadas en el instrumento está la de facilitar el intercambio de información y materiales académicos en aquellos campos que sean de interés para ambas partes; organizar conferencias, simposios y programas académicos conjuntos, y organizar y/o realizar proyectos de investigación conjunta.

Igualmente, desarrollar y realizar programas de prácticas profesionales, estancias estudiantiles con fines de

titulación u obtención de grado a nivel de posgrado, y todas aquellas que ambas partes consideres necesarias.

Además, permitirá fortalecer áreas de servicio social, prácticas profesionales y, también, el desarrollo de la investigación aplicada con conocimientos generados en la institución en respuesta a las necesidades del mercado laboral y de los requerimientos de la sociedad.



Se fortalecen vínculos con el Centro Libanés de Sonora

La Universidad de Sonora y el Centro Libanés de Sonora formalizaron un convenio de colaboración con vigencia de cinco años, que amplía oportunidades académicas, culturales y formativas, y fortalece el entendimiento intercultural en la región.

La firma se realizó en el Departamento de Lenguas Extranjeras y estuvo encabezada por la rectora Dena María Camarena Gómez y el presidente del Centro Libanés de Sonora, Rodrigo Peña Porchas. María Nelly Gutiérrez Arvizu, subdirectora de Vinculación y Exten-

sión, explicó que el acuerdo surge tras un proceso de diálogo con este organismo, creado recientemente para preservar y difundir la cultura libanesa en Sonora.

Señaló que la colaboración permitirá desarrollar actividades dirigidas a estudiantes, docentes, personal universitario y a la comunidad en general, además de promover el intercambio cultural y el crecimiento académico y profesional.

Por su parte, Nolvía Ana Cortés Román, jefa del Departamento de Lenguas Extranjeras, destacó que el convenio amplía el panorama de oportunidades culturales y académicas. Recordó que el departamento ofrece enseñanza en 11 idiomas y organiza diversos eventos culturales.

Indicó que el acuerdo permitirá realizar muestras gastronómicas, charlas y conferencias sobre la cultura libanesa, así como fortalecer la oferta de cursos de árabe, disponibles en línea para todos los campus y público externo. También se prevé el desarrollo de actividades conjuntas en el Centro Libanés y en la Universidad.

Durante la firma del convenio estuvo presente Mayssaa Ghandour, vicepresidenta del Centro Libanés de Sonora.



Modificaciones al Reglamento de Cuotas de la Unison benefician a más del 60% del estudiantado

Las modificaciones al Reglamento de Cuotas de la Universidad de Sonora, aprobadas por el Colegio Universitario, beneficiarán a partir del semestre 2026-1 a más de 21 mil estudiantes, lo que representa alrededor del 63.6% de la matrícula total de la institución.

El secretario general administrativo, Guillermo Cuamea Cruz, informó que el reglamento mantiene los esquemas de descuentos en el pago de colegiaturas e inscripción como estímulo al desempeño académico y a la permanencia escolar.

Los descuentos se aplican de acuerdo con el promedio académico:

- ✓ 50% de descuento para promedios de 80 a 84.
- ✓ 75% de descuento para promedios de 85 a menos de 89.
- ✓ 100% de descuento para promedios de 90 o más.

Como parte de las modificaciones, se incorporan los programas de Becas de Exención por Vulnerabilidad Socioeconómica y Becas Alimenticias, dirigidos a estudiantes en condiciones de fragilidad económica, en concordancia con la política de gratuidad establecida en la Ley General de Educación.

Principales cambios al Reglamento de Cuotas

- ✓ Homologación de cuotas: los estudiantes extranjeros pagarán el mismo monto que los estudiantes mexicanos.
- ✓ Exenciones de pago: se establecen excepciones parciales o totales en cuotas, colegiaturas e inscripciones para estudiantes de posgrado registrados en el Sistema Nacional de Posgrado de la Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación (Secihti), cerca de 100 estudiantes con discapacidad y entre 400 y 600 estudiantes provenientes de pueblos y comunidades indígenas.
- ✓ Reinscripciones en licenciatura: el costo por materia en segunda o tercera inscripción se reducirá gradualmente a partir de 2026, hasta igualarse en 2029 con el de una primera inscripción, beneficiando a entre 4 mil 500 y 5 mil estudiantes.
- ✓ Cuotas en posgrado: el costo por materia disminuirá de forma progresiva a partir de 2026, hasta alcanzar una reducción del 50% en 2029, con beneficio para una población estimada de entre mil y dos mil estudiantes.

