

UNIVERSIDAD DE SONORA



Secretaría General Académica

TEL. (62) 59 21 04
FAX (62) 13 92 99

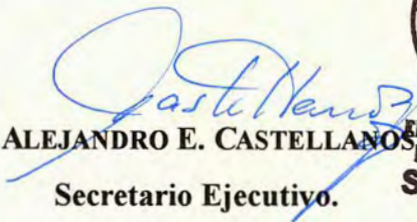
Hermosillo, Sonora, Febrero 6, 2001.
Oficio No. 53

M.C. Hector Cesar Ornelas V.
Secretario General Administrativo
Universidad de Sonora
Presente.

Anexo a la presente estoy enviando a usted documento elaborado por la Comisión de Seguimiento del Programa de Estímulo al Desempeño Docente del Personal Académico. Deseamos poner a consideración del H. Colegio Académico este documento, con el fin de que se agende en su próxima reunión y pueda ser analizado y discutido, para que en caso de considerar procedente las modificaciones sugeridas, estas pudieran entrar en vigor dentro de la convocatoria 2001, próxima a iniciar.

Agradezco de antemano sus atenciones al presente.

“EL SABER DE MIS HIJOS HARA MI GRANDEZA”


DR. ALEJANDRO E. CASTELLANOS

Secretario Ejecutivo.



EL SABER DE MIS HIJOS
HARA MI GRANDEZA
SECRETARIA
GENERAL
ACADEMICA

C.C.P. Archivo.

PROPUESTAS DE MODIFICACIÓN AL REGLAMENTO DE ESTÍMULOS AL DESEMPEÑO DOCENTE

Con el fin de optimizar el funcionamiento del Programa de Estímulo al Desempeño Docente, la Comisión de Seguimiento ha tomado en consideración los siguientes elementos:

- Los resultados del proceso desarrollado durante la convocatoria 2000
- La revisión de los documentos que se hicieron llegar a esta Comisión mediante el recurso de inconformidad y las sugerencias de modificación planteadas por diversos sectores de académicos durante el proceso.
- La atención a los lineamientos que para el funcionamiento del Programa establece la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y la Secretaría de Educación Pública.

Derivado de todo lo anterior, y con base en las atribuciones que le confiere el artículo 26, fracciones VI y VII del Reglamento del Programa, esta Comisión considera necesario establecer las siguientes modificaciones a dicho Reglamento.

Artículo 13.

Redacción actual:

Los académicos que se encuentren con licencia para realizar estudios de posgrado o disfrutando de su Período Sabático no podrán ingresar al programa, salvo que se trate de evaluar actividades realizadas antes del inicio de dicha licencia.

El académico que ingrese al programa en el período previo al de una licencia para estudios de posgrado o año sabático, conservará el estímulo obtenido en la evaluación respectiva hasta el final del período para el que fue evaluado.

Redacción sugerida

Los académicos que se encuentren disfrutando del período sabático podrán ingresar al Programa, sometiendo a evaluación las actividades realizadas durante el período que abarque la convocatoria.

Los académicos que se encuentren con licencia para realizar estudios de posgrado no podrán ingresar al programa, salvo que se trate de evaluar actividades realizadas antes del inicio de dicha licencia.

El académico que ingrese al programa en el período previo al de una licencia para estudios de posgrado, conservará el estímulo obtenido en la evaluación respectiva hasta el final del período para el que fue evaluado.

Justificación:

Esta sugerencia de modificación tiene su fundamento en que el goce del periodo del año sabático tiene el propósito de actualización de los académicos; por ello durante este periodo pueden realizarse actividades acreditables en términos de productividad académica o docente factibles de ser estimuladas.

En el Artículo 14, fracción III

Redacción actual:

Haber impartido al menos un promedio de cuatro horas-semana-mes durante el período que se evalúa.

Redacción sugerida:

Haber impartido al menos un promedio de cuatro horas-semana-mes durante el período que se evalúa. **En el caso del personal de carrera de tiempo completo cuya función y/o nombramiento sea de investigador, su carga académica mínima será la impartición de un curso perteneciente a un programa curricular durante el período a evaluar.**

Justificación:

La investigación es considerada como una de las funciones centrales en la vida académica de la Universidad, dentro de su actual legislación y normatividad. Con esta sugerencia de modificación, se pretende reconocerle un lugar en el Programa, al mismo tiempo que se le intenta vincular con las otras funciones de la institución, al establecerse una carga docente mínima que asegure su impacto en la docencia, sin contravenir las disposiciones establecidas para la operación del programa.

Las sugerencias de modificación a ambos artículos, además de responder a inquietudes de un sector importante de nuestros académicos, no pondrían en peligro la viabilidad del programa puesto que las modificaciones sugeridas se encuentran dentro de los casos de excepción contemplados en los lineamientos que la Secretaría de Hacienda y Crédito Público ha expedido como normatividad para el Programa.

Artículo 7.

Redacción actual:

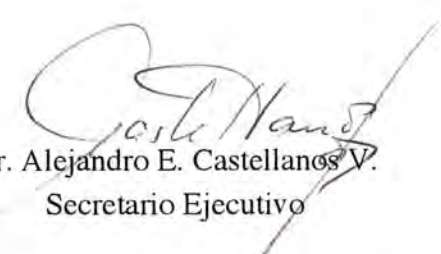
El nivel y el monto del estímulo dependerá del puntaje y calificación que cada aspirante logre en su evaluación, de acuerdo con los criterios, elementos y factores establecidos en la Guía General de Evaluación.

Redacción sugerida:

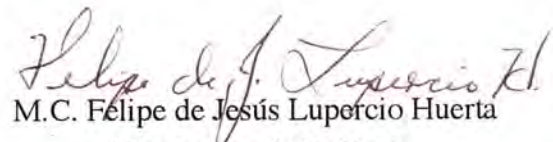
El nivel y el monto del estímulo dependerá del puntaje y calificación que cada aspirante logre en su evaluación, de acuerdo con los criterios, elementos y factores establecidos en la Guía General de Evaluación. **Esta guía deberá ser evaluada cada dos años a partir de su implementación, y en caso de ser necesaria una revisión, esta podrá ser adecuada en forma tal que no contravenga el espíritu y esencia del reglamento.**

Justificación:


Dado que el Programa de Estímulo al Desempeño Docente busca mejorar la calidad y la productividad de los académicos en sus actividades, conviene que el Programa sea evaluado y revisado en su operación en forma periódica, en relación con los requerimientos de nuestra normatividad así como de la esencia y espíritu de las políticas institucionales para con el Programa, y el de las entidades federales que hacen posible la existencia de este Programa de Estímulo al Desempeño Docente del Personal Académico de la Universidad de Sonora.




Dr. Alejandro E. Castellanos V.
Secretario Ejecutivo




M.C. Felipe de Jesús Lupercio Huerta
Vicerrector, U.R. Norte



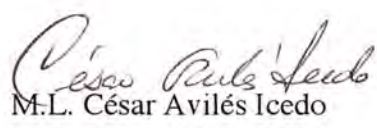
Ing. Gildardo Félix Espinoza
Vicerrector, U.R. Sur



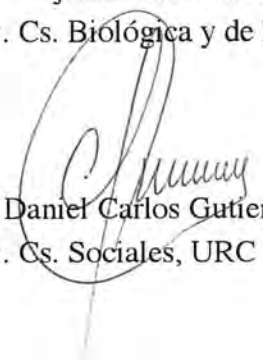
M.C. Carlos Robles Corbalá
Div. Cs. Exactas y Naturales, URC



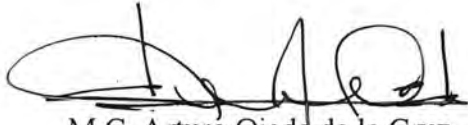
Dr. Benjamín Ramírez Wong
Div. Cs. Biológica y de la Salud, URC



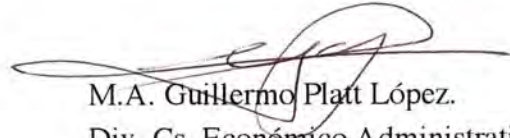
M.L. César Avilés Icedo
Div. Humanidades y Bellas Artes, URC



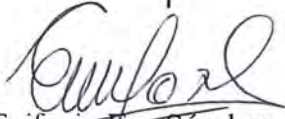
Dr. Daniel Carlos Gutierrez Rohán
Div. Cs. Sociales, URC



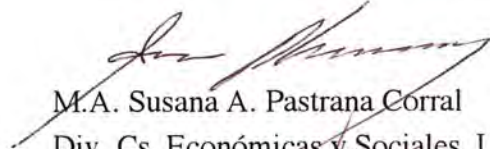
M.C. Arturo Ojeda de la Cruz
Div. de Ingeniería, URC



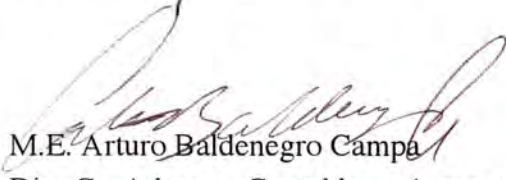
M.A. Guillermo Platt López.
Div. Cs. Económico Administrativas, URC



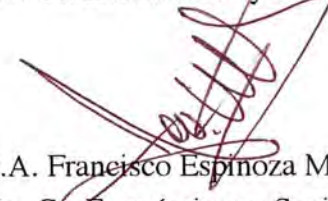
M.I. Epifanio Fox Sánchez
Div. Ciencias e Ingeniería, URN



M.A. Susana A. Pastrana Corral
Div. Cs. Económicas y Sociales, URN



M.E. Arturo Baldenegro Campa
Div. Cs. Admvas, Contables y Agropecuarias, URN



M.A. Francisco Espinoza Morales
Div. Cs. Económicas y Sociales, URS



M.A. Victor Manuel Ramos Salazar
Div. Ciencias e Ingeniería, URS